

ABSTRAK

Hana Syifa Rani, 111311133086, Pengaruh Konformitas pada Rekan Kerja dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif pada Karyawan UMKM Industri Senapan Angin di Kabupaten Kediri, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2019.

xx + 107 Halaman + 65 Lampiran

Penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh konformitas rekan kerja dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan pada karyawan industri senapan angin di Kabupaten Kediri. Perilaku kerja kontraproduktif adalah segala tindakan yang dilakukan dengan tujuan untuk merugikan organisasi (Spector., dkk, 2006). Konformitas adalah suatu jenis pengaruh sosial dimana individu mengubah sikap dan perilaku mereka agar sesuai dengan perilaku yang ada (Baron & Byrne, 2002).

Penelitian ini dilakukan pada 97 karyawan UMKM industri senapan angin di Kabupaten Kediri. Alat pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner, yaitu *Counterproductive Work-Behavior Scale* milik Spector., dkk (2006) dan adaptasi alat ukur konformitas rekan kerja yang disusun oleh Kurniasari dan Henrietta (2017) berdasarkan teori konformitas Baron & Byrne (2002). Reliabilitas alat ukur perilaku kerja kontraproduktif adalah 0,823 dan konformitas 0,726. Analisis data dilakukan dengan teknik regresi linier sederhana dan analisis regresi berganda dengan bantuan aplikasi pengolah data statistik *IBM SPSS Statistics 20 for Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa konformitas memiliki pengaruh dalam taraf sedang dengan kenaikan positif yang ditunjukkan dengan nilai R^2 sebesar 24,4% dan signifikansi 0,000. Selain itu, dari kedua aspek konformitas yang diukur yaitu normatif dan informatif yang memiliki pengaruh paling kuat terhadap perilaku kerja kontraproduktif adalah aspek normatif dengan kontribusi sebesar 5,3%.

Kata kunci: perilaku kerja kontraproduktif, konformitas, senapan angin, umkm

Daftar Pustaka: 69, (1976 – 2018)